**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ "Детский сад № 4 "Крепыш"**

**ИбинаеваЗ. Р.**

**о проделанной работе за 2020 год.**

Кизляр 2020 г.

 **Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.**

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работника. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующей, о постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ "Детский сад № 4 "Крепыш" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

 Я  как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации  и премировании педагогов.

**2 . Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем   учреждении  функционирует со дня основания.  На сегодняшний день в составе  профсоюзной организации числится 63 человек.

 Проведена сверка членов профсоюза в марте  текущего года.

        За отчетный период, на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года  участвовала  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат , премировании  педагогов.  Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  МКДОУ "Детский сад № 4 "Крепыш" проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

 Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками,с юбилейными датами.

В 2019 г  были премированы воспитатели, младшие воспитатели, тех.персонал.

 Ежедневно я как председатель ППО общаюсь с работниками необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах

 Мы уделяем особое внимание молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов профсоюза молодежь до 35 лет состоит 10%. Наши молодые педагоги принимают активное участие во всех мероприятиях.

 **3. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Традиционным стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводится торжественные поздравления.

**4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада  – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 **Председатель  ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ибинаева З.Р.**