Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

 «Детский сад № 4 «Крепыш» городского округа «город Кизляр»»

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2019 г.**

**МКДОУ д/с №4 «Крепыш»**

 Коллективный договор заключен в 2017 году между работодателем в лице заведующего ДОУ Шатиевой О. В. и работниками в лице председателя ППО Ягубовой Л.А. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными  и нормативнымМуниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 «Крепыш» и правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым  соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

 Коллективный договор подписан 20.03.2017г., №1930 и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

  Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

 Положение об оплате труда  протоколы балансовых комиссий утверждены приказом №27 от 17.01.2017 , согласованы с профкомом.

 **1.     Раздел « Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»**

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда:

(место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения)

Второй экземпляр трудового договора выдан  под роспись работникам, с указанием даты.

Работников с которыми заключен срочный трудовой договор нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Для работников были составлены расписания учебных занятий, согласованные с профкомом. «Окна» отсутствуют.

Составлен график отпусков, утвержден приказом №167 от 10.12.2017 года, согласован с профкомом.

Работники-инвалиды 2 группы – 2 человека.

 Для сторожей были составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ними.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку, менее 18 часов нет.

Все  работники ознакомлены с  утвержденными должностными  инструкциями.

Работников получающих дополнительные отпуска нет.

**2.     Раздел «Оплата и нормы труда».**

В образовательном учреждении  установлены сроки для выплаты заработной платы до 15 числа и аванса до 25 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

В коллективном договоре есть «Положения о премировании и стимулирующих выплатах» от 17.01.2017г.

 **3.     Раздел «Гарантии содействия занятости».**

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период (с 1.01.2019 г. по 31.11.2019 г.) сокращения рабочих мест не производилось.

В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

Заведующий МКДОУ д/с №4 «Крепыш» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шатиева О. В.

Преседатель ПК ППО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ягубова Л. А.